

Inhoud training

Tijdens de training worden deelnemers zich bewust van hun rol als casus- en/of procesregisseur. Deelnemers ervaren welke (professionele)vaardigheden en competenties nodig zijn in de uitvoering van deze rollen en ze worden hierin getraind. Hierbij gaat het onder andere om het maken van een analyse en het verbinden en sturen in de samenwerking met het gezin en de betrokken hulpverleners, vanuit een integraal plan van aanpak.

We gaan specifiek in op de leerdoelen die deelnemers zichzelf stellen. Deze kunnen liggen op het vlak van rolvastheid, verbinden, samenwerken en/of een meer uniforme en herkenbare manier van werken. In de training is ruimte om ervaringen uit de eigen praktijk in te brengen. Hierbij is het herkennen van eigen leiderschapstijl en aanzetten tot zelfreflectie van belangrijke waarde.



Training Casus- en procesregie

Doelgroep

Medewerkers uit het zorg- en veiligheidsdomein die de rol van casus- of procesregisseur (moeten gaan) uitvoeren. Bijvoorbeeld medewerkers van gemeenten, veiligheidsorganisaties en zorgaanbieders.

Inschrijving

Bureau HHM biedt 4 keer per jaar een tweedaagse training aan met een open inschrijving van minimaal 8 en maximaal 12 deelnemers. Indien gewenst kan de training incompany worden afgenomen.

Locatie

Bureau HHM kiest voor de open training een centrale locatie in het land. Wij bieden deze training ook online aan met passende werkvormen, zolang de Coronamaatregelen het niet toelaten om de training fysiek te geven. We kijken graag samen met u naar online mogelijkheden.

Open
inschrijving
&
Centrale
locatie

Resultaat

Casus- en procesregisseurs die zich bewust zijn van hun rol en handvatten hebben om deze rol te pakken.

Kosten

Deelname kost € 975,- per persoon, inclusief btw.

Deze training is SKJ-geaccrediteerd.



BUREAU
h m

In de training maken we een verdiepingsslag naar het 'hoe'. De rol en taken van zowel een casus- als procesregisseur vertalen we naar activiteiten en samenwerking met de betrokkenen. Daarbij gaat het vooral om eigen houding en gedrag van de deelnemers. Zij krijgen (beperkte) theorie aangereikt over de verschillende aspecten van het uitvoeren van de regisseursrol.

Deze theorie behandelen en oefenen we aan de hand van concrete casuïstiek:

1. Onderscheid tussen casus- en procesregie
2. Tijdig signaleren en opschalen
3. Integrale aanpak (1 gezin – 1 plan – 1 regisseur) en samenwerken
4. Procesmatig werken
5. Werken aan herstel van eigen regie
6. Situationeel leiderschap
7. Omgaan met conflicterende belangen
8. Taakverbondenheid
9. Meerzijdige (veelzijdig gerichte) partijdigheid
10. Principes vanuit de systeemtheorie en contextuele aanpak

